

Số: 906/KH-BVĐK

Thái Bình, ngày 28 tháng 10 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### V/v Xét tuyển hợp đồng lao động tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Thái Bình năm 2019

Căn cứ Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18 tháng 6 năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về tuyển dụng công chức, viên chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư 09/2010/TT-BNV ngày 11 tháng 9 năm 2010 của Bộ Nội vụ ban hành tiêu chuẩn nghiệp vụ các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ; Thông tư liên tịch số 24/2014/TTLT-BKHHCN-BNV ngày 01 tháng 10 năm 2014 của Bộ Khoa học và Công nghệ, Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành khoa học và công nghệ; Thông tư liên tịch số 30/2015/TTLT-BLĐTBXH-BNV ngày 19 tháng 8 năm 2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành công tác xã hội;

Căn cứ Quyết định số 631/2000/QĐ-UBND ngày 05 tháng 7 năm 2000 của UBND tỉnh Thái Bình về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của Bệnh viện Đa khoa tỉnh thuộc Sở Y tế; Công văn số 584/SYT-TCCB ngày 09 tháng 7 năm 2019 của Sở Y tế về việc hợp đồng lao động;

Căn cứ vào số lượng người làm việc được giao, nhu cầu tuyển dụng của Bệnh viện; Bệnh viện Đa khoa tỉnh Thái Bình xây dựng kế hoạch tuyển dụng cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Tuyển dụng hợp đồng lao động nhằm tuyển dụng những người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, nắm vững đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Thái Bình.

## **2. Yêu cầu**

- Tuyển dụng hợp đồng lao động phải căn cứ vào chỉ tiêu số người làm việc được Sở Y tế giao cho Bệnh viện.

- Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.

## **II. CHỈ TIÊU, HÌNH THỨC, ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

### **1. Chỉ tiêu tuyển dụng: 06 chỉ tiêu, trong đó:**

- Kế toán đại học (Mã số: 06.031): 03 chỉ tiêu;
- Công tác xã hội viên hạng III (Mã số V.09.04.02): 01 chỉ tiêu;
- Kỹ thuật viên hạng IV (Mã số: V.05.02.08), gồm:
  - + Kỹ thuật viên Công nghệ thông tin: 01 chỉ tiêu;
  - + Kỹ thuật viên Điện lạnh: 01 chỉ tiêu.

**2. Hình thức tuyển dụng:** Bệnh viện Đa khoa tỉnh Thái Bình tổ chức tuyển dụng hợp đồng lao động bằng hình thức Xét tuyển theo Điều 2, Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về tuyển dụng công chức, viên chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

### **3. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

3.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên, có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp và có đủ điều kiện đăng ký dự tuyển;
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng;
- e) Giấy chứng nhận sức khỏe đủ điều kiện;